





CURTAS
Opção de regime tributário tem prazo definido **pág. 2**

NOSSA PREVISC
Gestão inovadora será exposta pela PREVISC **pág. 3**

VIVER MELHOR
Bons hábitos alimentares melhoram cotidiano **pág. 5**

Informativo da Sociedade de Previdência Complementar do Sistema FIESC

Nº 38 - 4º Trimestre 2005

Novo site da PREVISC traz mais informações para os participantes

Atenta à sua visão estratégica, de ser referência em soluções para previdência, a PREVISC lança o seu novo site, nesse mês de outubro. Além do visual, mais atraente e informal, a página é inovadora no conteúdo e na interatividade. A idéia é facilitar a navegação e apresentar com rapidez toda informação importante para participantes, patrocinadores e clientes dos serviços de consultoria técnica.

As surpresas começam já na página inicial, que traz sempre como destaque uma notícia de grande interesse. Também são novos a ferramenta de busca, onde se pode en-

contrar o assunto pretendido através de palavras-chave; a assinatura da newsletter semanal, com as notícias mais importantes sobre previdência pública e privada que foram publicadas nos principais jornais e sites do país; acesso rá-

pido às informações dos planos da entidade; banners divulgando os recursos disponíveis do novo site, e ainda uma enquete sobre temas atuais.

Na barra de Menu aparecem sete seções principais. Passando-se o mouse sobre elas são apresentados os itens relacionados a cada seção. Clicando sobre qualquer um deles, abre-se a página que tem a forma de fichário em seu cabeçalho, facilitando a visualização da seção principal e sua subdivisão. Todo o conteúdo do site passou por uma análise aprofundada, com o objetivo principal de tornar a informação mais acessível a todos. Veja abaixo a estrutura do novo site:



PREVISC

- Histórico - como a PREVISC surgiu e se desenvolveu
- Produtos e serviços - o que a PREVISC oferece aos seus clientes
- Clientes - quem é atendido pela PREVISC, por tipo de serviço
- Equipe - quem faz a PREVISC, relação de contatos individuais
- Conselhos - composição dos conselhos e materiais enviados pelos conselheiros
- Investimentos - todas as informações sobre aplicações e movimento financeiro

Participantes

- Conheça seu plano - informações de cada plano e simulador de contribuições
- Dados pessoais (acesso restrito) - consulta cadastral individual e simulador de empréstimo pessoal com emissão de solicitação já preenchida, pronta para assinar
- Empréstimos - regras dos empréstimos a participantes

Downloads

- Formulários - inclui o novo simulador para opção de regime de

tributação do Imposto de Renda

- Estatuto e regulamentos - normas de funcionamento da PREVISC e de cada um dos seus planos
- Apresentações - descreve em detalhes os produtos oferecidos pela PREVISC
- Atualizações do Atenas - destinado aos usuários do sistema informatizado de gestão de entidades de previdência desenvolvido pela PREVISC

Notícias

- PREVISC - assuntos de interesse dos participantes
- Previdência - notícias diárias sobre previdência publicadas na mídia
- Jornal PREVISC Notícias - a versão eletrônica do jornal que você recebe em casa

Dúvidas - As perguntas mais freqüentes respondidas pela PREVISC

Contato - Formulário para enviar mensagens à PREVISC

Links - Outros sites relacionados à previdência

Atendimento ao Participante

0800 48 8088

Ligação gratuita de qualquer lugar do Brasil
Dias úteis: das 8h às 12h e das 13h30 às 17h30

PREVISC on-line

24 horas com você

www.previsc.com.br

Acesse e confira um mundo de informações

Endereço: Rod. Admar Gonzaga, 2.765 - 1º andar - Itacorubi - Florianópolis - SC - CEP 88034-001

CURTAS

Previsc comemora Dia das Crianças com recreação



Para comemorar o Dia da Criança, a PREVISC organizou atividades para 38 crianças de 7 a 13 anos da creche CEC de Florianópolis. O evento foi realizado na FIESC e contou com brincadeiras, sessão de vídeo e lanche. Como em anos anteriores, os colaboradores da Previsc adotaram uma criança para presentear com um brinquedo. Essa foi mais uma ação de nossa entidade visando a responsabilidade social.

Recadastramento anual tem início em novembro

No mês de novembro tem início o recadastramento anual dos beneficiários. Todos receberão em seu endereço um documento para ser preenchido, assinado e devolvido à PREVISC no prazo determinado. Os que não responderem o recadastramento podem ter seus benefícios suspensos até a regularização.

Aprovada migração para o plano Univaliprevidência



alterações no regulamento do Plano de Previdência Complementar UNIVALIPREVIDÊNCIA. A medida, segundo o coordenador da UNIPREV, Prof. Sydney Schead dos Santos, possibilita a migração incentivada. O procedimento é opcional e pode ser feito até 21 de dezembro, na coordenação da UNIPREV (sala 202 - bloco 2 - campus de Itajaí), ou até 14 de janeiro, na sede da PREVISC, em Florianópolis.

Santos informa que o novo plano é flexível e, por meio dele, o participante pode aumentar ou reduzir a contribuição mensal, bem como resgatar até 25% da reserva matemática (contribuição dele e da patrocinadora, incluindo os dividendos

A Secretaria de Previdência Complementar aprovou as

acumulados ao longo do período contributivo), na época da aposentadoria.

Outra vantagem é que a reserva matemática feita no Plano PREVISC/UNIPREV será transferida integralmente para o novo plano, e os benefícios são desvinculados do INSS, ou seja, o participante poderá se aposentar pelo Plano UNIVALIPREVIDÊNCIA sem necessariamente estar aposentado pelo INSS, o que é uma exigência no primeiro plano.

Desde o dia 14 de julho, início do processo de migração, a Fundação UNIVALI, em parceria com a UNIPREV e a PREVISC, já realizou dois seminários de migração dirigidos aos participantes, no objetivo de esclarecer as principais dúvidas sobre o processo. Até o momento, cerca de 170 participantes (ativos e assistidos) já optaram pela mudança de plano.

Participantes de planos de previdência têm prazo até o final do ano para escolher regime tributário

O prazo para escolher o regime de tributação do Imposto de Renda dos planos de previdência complementar para os participantes já inscritos está chegando ao fim: a última data estipulada é dia 30 de dezembro. A Medida Provisória (MP) 255 regulamentando esse prazo foi aprovada pela Câmara dos Deputados no início de outubro, mas ainda requer apreciação pelo Senado. A MP também permite que os investidores que já fizeram a opção até 4 de julho deste ano possam fazer uma retratação, ou seja, repensar como querem ser tributados.

Ao manterem-se no atual regime, os participantes de planos previdenciários continuarão pagando IR pelo modelo progressivo, no qual as alíquotas vão de 15% a 27,5%, variando conforme o valor aplicado no plano. Com o novo modelo, os clientes terão a opção de pagar IR regressivo, com alíquotas que variam de 35% a 10%, a depender do prazo de acumulação das reservas. O percentual começa em 35%, para os recursos mantidos por prazo inferior ou igual a dois anos, e recai cinco pontos percentuais por ano, até atingir 10%,

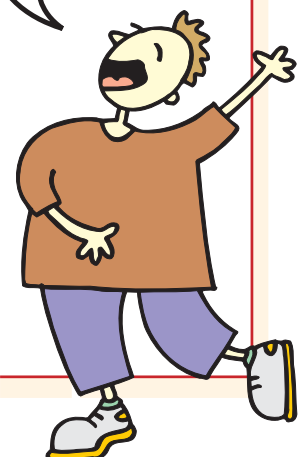
para quem deixar o dinheiro por mais de uma década. É bom lembrar que uma vez feita a escolha, não há forma de rever a opção.

Para ser interessante ao bolso do participante, o regime regressivo exige do aplicador boa dose de paciência. Isso porque esse modelo beneficia aqueles que não pretendem sacar os recursos no curto prazo, ou então que não têm a intenção de se aposentar nos próximos cinco anos.

A PREVISC disponibilizou na internet um simulador para que o participante possa fazer a opção com base em parâmetros mais palpáveis. Veja na seção Formulários do nosso site.

Atenção!

Comece a pensar agora mesmo na sua opção.



Sistema de gestão da PREVISC será exposto em congresso

O sistema de fundos de pensão galgou importantes passos nos últimos anos, ganhando a confiança dos participantes, empresas patrocinadoras, sindicatos e associações instituidoras de planos, parceiros no mercado e a sociedade brasileira em geral. Nesse período, efetivou-se uma formidável evolução na gestão, nos controles e na qualificação dos dirigentes e profissionais que se encontram à frente dos fundos. O 26º Congresso Brasileiro dos Fundos de Pensão será uma oportunidade para a compreensão desse processo. A PREVISC participará desse evento apresentando o case "Governança Corporativa: uso do Balanced Scorecard (BSC) como Ferramenta de Gestão". Para explicar melhor esse assunto, entrevistamos o novo diretor superintendente da PREVISC, Carlos Henrique Ramos Fonseca.

O que é o Balanced Scorecard (BSC)?

Carlos Henrique - Trata-se de um sistema de mensuração de desempenho empresarial que complementa as medições financeiras tradicionais com avaliações sobre o cliente, determina os processos internos que devem ser aprimorados e analisa as possibilidades de aprendizado e crescimento. Também identifica necessidade de investimentos em recursos humanos ou formas de capacitação que poderão influir positivamente nas atividades da empresa.

O Balanced Scorecard é o elo que ajuda as empresas a implementar a visão e a estratégia. Ele faz a ponte entre a estratégia e a visão decididas pelos altos escalões das empresas e as ações dos funcionários. Traduz a estratégia abstrata em prioridades claras e as relaciona com resultados tangíveis que as empresas e seus funcionários precisam buscar. O BSC transforma a estratégia em uma tarefa de todos.

O que a PREVISC espera obter com a implantação do BSC?

Carlos Henrique - Uma empresa que implanta o BSC sabe que é necessário ter bom desempenho em várias dimensões, e não só no aspecto financeiro, para conseguir êxito de longo prazo.

Em termos de benefícios adicionais, eu diria que ele oferece uma visão sobre o futuro e um caminho para chegar até ele, o que o transforma em sistema de gestão.

Porém, devemos ter em conta que a fonte de crescimento e aprendizado são os funcionários da empresa, somente e graças a eles é possível continuar melhorando as operações.

Como obter o comprometimento dos funcionários com isso?

Carlos Henrique - Até pouco tempo atrás, as empresas trabalhavam com um sistema de planejamento e controle de cima para baixo, no qual a alta direção determinava os objetivos e traçava as estratégias para seguir e depois divulgava as metas para os outros níveis da empresa, distribuindo as ordens para que as estratégias fossem postas em ação. Esse sistema funcionava bem nas organizações verticais tradicionais, nas quais todo o conhecimento parecia estar no ponto mais alto da pirâmide. As pessoas eram contratadas simplesmente para executar as instruções estabelecidas pelos dirigentes da empresa.

Atualmente, como é o caso da PREVISC, é o contrário, ela conta com pessoas de grande capacidade intelectual. Conseqüentemente, o processo de *feedback* estratégico, que faz parte do BSC, representa um avanço em relação ao sistema de planejamento e controle descendente. Ainda que as metas continuem sendo determinadas pelos níveis hierárquicos superiores, elas devem ser transmitidas de outra maneira para o restante da organização, para que cada um de seus membros as compreenda, já que todos estão capacitados para contribuir com idéias.



Assim, ao entender os objetivos que a empresa pretende alcançar, todos os colaboradores, independente do nível hierárquico que se encontrem, terão os conhecimentos necessários para fazer sugestões sobre como implementar as estratégias traçadas pela alta gerência.

A finalidade do sistema de *feedback* estratégico é verificar se a estratégia realmente corresponde às expectativas existentes no momento em que foram fixadas. Ele indicará se a participação de mercado aumentou em relação aos clientes-alvo, se a empresa está oferecendo mais valor para seus clientes, melhorando seus processos internos, criando novos serviços, se os funcionários estão sendo treinados de forma contínua e se está usando novas tecnologias.

De que forma o BSC pode ajudar a PREVISC?

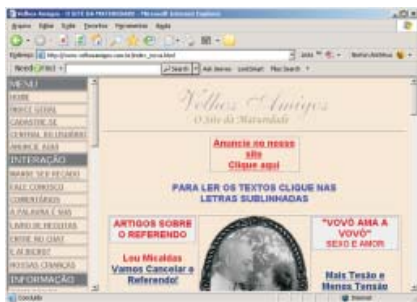
Carlos Henrique - Principalmente modificando a forma de mensurar os seus resultados. As medidas financeiras não desaparecerão, mas elas deixarão de ser o único indicador. Pois os resultados financeiros só medem dados históricos, com eles os gestores acabam enxergando apenas o que aconteceu em um determinado e longo período de tempo. O BSC ajuda a descobrir quais são as áreas que podem fazer os gestores mudarem o futuro da PREVISC, permitindo que eles façam análises mais imediatas. Com isso, buscamos resultados estratégicos tangíveis, como processos eficientes e eficazes, funcionários motivados e patrocinadores e participantes satisfeitos.

VIVER MELHOR

DICAS DE SITES

Integrando a terceira idade

O site Velhos Amigos – O site da maturidade se propõe a ser uma comunidade virtual integrando seus usuários. Também possui várias seções, como Fique Social, Gente em Foco, Reportagens, Crônicas, Eventos, Dicas de Saúde e Beleza. No site também podem ser encontrados o Estatuto do Idoso, piadas e horóscopo. Os textos são colocados em letras grandes que facilitam a leitura e há mensagens espalhadas por todas as páginas, como **“Procure ser um homem de valor, em vez de procurar ser um homem de sucesso”** (Albert Einstein).



www.velhosamigos.com.br

Biblioteca do envelhecimento

O site do Centro de Referência do Envelhecimento (CRE) é uma biblioteca virtual especializada em gerontologia (ciência que estuda os problemas do velho sob todos os seus aspectos: biológico, clínico, histórico, econômico e social). Criada em 1998 e chancelada pela UNESCO, o site tem o objetivo de ser um espaço de convergência de informações. Entre os serviços disponibilizados estão um diretório de periódicos especializados e listagem de organizações nacionais e internacionais de gerontologia.



www.gerontologia.com.br

NUTRIÇÃO

Dez dicas para comer direito e viver melhor

- 1 Tenha um cardápio variado e equilibrado.
- 2 Não adote dietas radicais. Você não vai agüentar por muito tempo e voltará rapidamente para antigos e maus hábitos alimentares.
- 3 Evite ter na despensa alimentos calóricos e pobres em nutrientes saudáveis. Assim você se protege do risco de um ataque surpresa na hora de fome.
- 4 Crie o hábito de tomar um café-da-manhã rico e saudável. Ele deve ser a principal refeição do dia.
- 5 Fracione suas refeições, para não ingerir grande quantidade de alimentos de uma única vez.



- 6 Lembre que seu estômago não tem dentes: mastigue muito bem.
- 7 Não se esqueça dos alimentos ricos em fibras (cereais integrais). Eles regulam o trânsito intestinal e ajudam a enganar a fome.
- 8 Beba pelo menos dois litros de água por dia, de preferência nos intervalos entre as refeições.
- 9 Nunca tome suplementos alimentares sem a indicação de um especialista.
- 10 Faça da atividade física um hábito diário.

DESTINOS TURÍSTICOS

Santorini: a exuberante ilha grega

Escolher uma das dezenas de ilhas gregas no Mar Mediterrâneo para conhecer é uma tarefa difícil. Apesar de pertencerem ao mesmo povo, todas têm história e cultura próprias. A casa de pedra pintada de branco está presente na grande maioria dos povoados, assim como praias belíssimas, ótima gastronomia, infra-estrutura turística e um mar límpido e azul.

pés que cai verticalmente no oceano; de outro, o declive é ameno, formando lindas praias.

A história da ilha é outra atração. Os primeiros habitantes chegaram ao local em 3.000 a.C. e permaneceram até 1.500 a.C. quando houve a grande catástrofe vulcânica que resultou no formato geográfico atual. Muitos estudiosos afirmam que a ilha de Santorini foi o único res-

penhasco. Por esse motivo, existem poucas vias para carros, sendo os acessos ruas estreitas e escadarias. Ao todo, são 13 vilarejos espalhados pelos 73Km² da ilha interligados por estradas

Os habitantes de Santorini são muito tradicionais, simples e religiosos. São mais de 250 igrejas e alguns mosteiros espalhados pela ilha, para



A ilha de Santorini é uma das mais conhecidas e badaladas. Localizada a nove horas de navio de Atenas, a ilha é o topo da cratera de um extinto vulcão, que permaneceu sobre as águas após várias erupções. A geografia é algo extraordinário: do lado de dentro da cratera, a costa é um penhasco de 900

metros de altura. O vilarejo de Fira é o ponto central da ilha. Está assentado bem na borda da cratera, com casas dependuradas no

vilarejo de Fira é o ponto central da ilha. Está assentado bem na borda da cratera, com casas dependuradas no

vilarejo de Fira é o ponto central da ilha. Está assentado bem na borda da cratera, com casas dependuradas no

UTILIDADE PÚBLICA

Por quanto tempo deve-se guardar documentos?

Com a chegada do final de ano, vem a dúvida em relação ao que fazer com aquela caixa abarrotada de contas pagas. A maioria delas deve ser guardada por até 5 anos, mas nem todas. A seguir, relacionamos quanto tempo o consumidor deve guardar cada uma.

- Imposto de Renda, IPTU, IPVA - 5 anos
- Contas de água, luz, telefone e gás - 5 anos
- Planos de saúde - 5 anos
- Pagamento de condomínio - 5 anos
- Mensalidades escolares - 5 anos
- Financiamento / prestação da casa - 5 anos.
- Faturas de Cartão de Crédito - 05 anos, para se prevenir de eventuais lançamentos indevidos e/ou cobranças em duplicidade por parte das administradoras
- Notas de serviço de profissionais liberais (encanador, advogado, médico particular etc) - 5 anos
- Contratos de Aluguel - 03 anos;
- Contratos de seguro (incluindo seguro saúde) - 1 ano

- Consórcio - até a quitação do débito total, que ocorre com a entrega da carta de liberação da alienação fiduciária
- Nota fiscal - deve ser guardada não somente pelo prazo da garantia, mas pelo prazo de vida útil do produto, para que o consumidor se resguarde de qualquer vício oculto de fabricação
- INSS autônomo - até a aposentadoria, a fim de evitar qualquer tipo de dúvida quanto ao efetivo tempo de serviço e contribuição
- Serviços bancários - comprovantes de depósito - só após comprovar que o dinheiro está mesmo na conta.

Caso o consumidor tenha perdido ou colocado fora o comprovante de pagamento e o fornecedor alegar que uma conta antiga não tenha sido paga, ainda assim o consumidor poderá pedir a inversão do ônus da prova. Ou seja, o fornecedor terá que provar que a conta não foi paga.

INFORMAÇÕES FINANCEIRAS

DEMONSTRATIVO ANALÍTICO DOS INVESTIMENTOS E ENQUADRAMENTO DAS APLICAÇÕES

Resumo das aplicações
2º trimestre de 2005
posição de 30/06/2005

	30/6/2005	%	30/6/2004	%
RECURSOS GARANTIDORES (Art. 1º, §1º, anexo Res. BACEN nº 3121)	275.628.026,60	100,00%	230.838.718,21	100,00%
I - TOTAL DOS INVESTIMENTOS	275.628.026,60	100,00%	230.838.718,21	100,00%
Programa Administrativo	3.576.520,55	1,30%	4.085.215,54	1,77%
Programa Assistencial	440.070,02	0,16%	67.098,06	0,03%
Plano Previdencial - PREVISC/FIESC	49.734.986,89	18,04%	46.388.096,74	20,10%
Plano Previdencial - SESC/FECOMERCIO-SC	8.643.026,76	3,14%	7.063.721,03	3,06%
Plano Previdencial - SENAI-PI	1.409.068,27	0,51%	1.478.254,30	0,64%
Plano Previdencial - Sistema FIEMS	13.957.359,46	5,06%	11.922.140,48	5,16%
Plano Previdencial - SENAC-SC	5.927.006,74	2,15%	5.507.450,32	2,39%
Plano Previdencial - SENAI-MA	7.183.851,58	2,61%	6.146.400,67	2,66%
Plano Previdencial - SEBRAE-SC	11.979.613,87	4,35%	10.016.893,43	4,34%
Plano Previdencial - UNIPREV	70.676.462,17	25,64%	58.449.735,52	25,32%
Plano Previdencial - Sistema FIEP	24.036.318,03	8,72%	19.952.016,62	8,64%
Plano Previdencial - UNIPREV II	460.951,35	0,17%	393.551,70	0,17%
Plano Previdencial - FIESC-Prev	40.238.211,88	14,60%	31.289.793,49	13,55%
Plano Previdencial - SENAC-Prev	4.097.610,89	1,49%	3.109.759,76	1,35%
Plano Previdencial - UNIPREV I	33.266.968,14	12,07%	24.968.590,55	10,82%

II SEGMENTOS DE APLICAÇÃO				
II - PROGRAMA DE INVESTIMENTOS	274.663.647,48	99,65%	230.973.096,94	100,06%
RENDA FIXA	263.663.829,97	95,66%	218.596.212,63	94,70%
Letras Hipotecárias - Caixa Econômica Federal	133.637,40	0,05%	130.573,19	0,06%
Faq de FIF Renda Fixa - Mellon Brascan Prev	260.652.344,65	94,57%	214.935.272,30	93,11%
Debêntures não conversíveis - Subestação Eletrometrô	2.877.847,92	1,04%	3.530.367,14	1,53%
RENDA VARIÁVEL	2.064.758,12	0,75%	1.942.519,76	0,84%
Fundo de Invest. Em Empresas Emergentes - Fator FIEE-SC	1.773.277,64	0,64%	1.646.873,00	0,71%
Fundo de Invest. Em Empresas Emergentes - FIMEE-SCTEC	291.480,48	0,11%	295.646,76	0,13%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	4.537.984,06	1,65%	6.243.859,59	2,70%
Condomínio Edifício Dib Mussi - Florianópolis	-	0,00%	1.285.603,00	0,56%
Sala 1202 - Edif. Reflex - Florianópolis	203.308,21	0,07%	97.744,60	0,04%
Sala 204 - Edifício Olmiro Faraco - Florianópolis	-	0,00%	37.262,40	0,02%
Sala 502 - Edifício Olmiro Faraco - Florianópolis	-	0,00%	58.673,00	0,03%
Beiramar Shopping Center - Florianópolis	-	0,00%	1.981.434,35	0,86%
Shopping Neumarkt Blumenau	26.135,53	0,01%	78.469,16	0,03%
Direito em Alienação de Imóvel - Brasília Alimentos Ltda - Chapecó	1.691.667,41	0,61%	1.727.371,61	0,75%
Direito em Alienação de Imóvel - CIEE-SC	274.568,95	0,10%	-	0,00%
Direito em Alienação de Imóvel - Koerich S/A	1.547.540,67	0,56%	-	0,00%
Cotas partes - Condomínio Centro Século 21 - Curitiba	794.763,29	0,29%	973.455,47	0,42%
Aluguéis a Receber	-	0,00%	3.846,00	0,002%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	4.393.620,78	1,59%	4.190.504,96	1,82%
Empréstimo Simples - Pré-fixado	4.393.620,78	1,59%	4.190.504,96	1,82%
OUTROS REALIZÁVEIS	3.454,55	0,00%	-	0,00%
Impostos a Recuperar	3.454,55	0,00%	-	0,00%
DISPONÍVEL/CONTAS A PAGAR E A RECEBER	964.379,12	0,35%	(134.378,73)	-0,06%
DISPONÍVEL	993.753,39	0,36%	204.644,89	0,09%
CONTAS A PAGAR	(29.374,27)	-0,01%	(339.023,62)	-0,15%

III - TABELA DE RENTABILIDADE POR SEGMENTO			
SEGMENTO	RENTABILIDADE	BENCH-MARK	% DO BENCH-MARK
CONSOLIDADO	1,74%	1,03% IGP-DI+5% ao ano	168,54%
RENDA FIXA	4,28%	4,56% - CDI	93,91%
RENDA VARIÁVEL	-11,99%	-4,33% - IBXX	276,83%
INVESTIMENTOS IMOBILIÁRIOS	2,80%	3,00% - ALUGUEL	93,33%
OPERAÇÕES COM PARTICIPANTES	5,96%	4,56% - SELIC	130,77%

IV - MONTANTE DOS INVESTIMENTOS COM GESTÃO TERCEIRIZADA			
TOTAL DOS INVESTIMENTOS	100,00%		275.628.026,60
GESTÃO TERCEIRIZADA (DE ACORDO COM A POLÍTICA DE INVESTIMENTOS)	49,34%	100,00%	135.981.375,33
Fator Administradora de Recursos	6,15%	12,46%	16.939.847,50
Leme Investimentos Ltda.	8,19%	16,60%	22.573.646,61
Mercatto Gestão de Recursos	19,92%	40,38%	54.913.935,53
Mellon Serviços Financeiros DTM	15,08%	30,56%	41.553.945,69
CARTEIRA PRÓPRIA	50,66%	100,00%	139.646.651,27
Mellon Brascan Prev - Faq de FIF - Disponível contas a pagar e a receber	0,35%	0,70%	971.910,74
Letras Hipotecárias - Caixa Econômica Federal	0,05%	0,10%	133.637,40
Mellon Brascan Desterro FIF	45,23%	89,27%	124.666.892,25
Debêntures - Subestação Eletrometrô	1,04%	2,06%	2.877.847,92
Renda Variável	0,75%	1,48%	2.064.758,12
Investimentos Imobiliários	1,65%	3,25%	4.537.984,06
Operações com Participantes	1,59%	3,15%	4.393.620,78

Especificação dos desenquadramentos

A PREVISC não apresenta desenquadramentos em relação à Resolução do Conselho Monetário Nacional nº 3.121, de 25 de setembro de 2003.

Responsável pela auditoria de Gestão

Nome: Muller Bazzaneze & Criad Auditores
CNPJ: 40.184.046/0001-22
Sócio Diretor: Oscar Weiller
Telefone para contato: (47) 322-0711
e-mail: auditor@terra.com.br

Administrador tecnicamente qualificado

João Laercio de Amorim
CPF 495.578.319-87
Diretor Administrativo e Financeiro
Telefone (48) 3239-3313 - Fax (48) 3239-3330
amorim@previsc.com.br

Segregação dos ativos

A segregação dos Ativos da PREVISC entre os planos previdenciais por ela administrados é mista, sendo que os segmentos de Renda Fixa e de Renda Variável são segregados por cotas, e os segmentos de imóveis e operações com participantes têm segregação real.

Observações

Durante o período apresentado os investimentos em carteira da PREVISC renderam R\$ 4.716.693,04. Deduzidas as tarifas bancárias incidentes sobre as operações no valor de R\$ 4.371,23, CPMF R\$ 43.229,09, despesas relacionadas com tributos, totalizaram no período, o valor de R\$ 69.157,64, pagamos R\$ 22.479,25 para o Banco Itaú S/A fazer a custódia dos títulos da carteira própria. O custeio administrativo dos investimentos, calculado de acordo com critérios de rateio, acumulou no trimestre o valor de R\$ 583.914,81 gerando um resultado de R\$ 3.993.541,02 que foi distribuído proporcionalmente aos diversos planos previdenciais e aos programas administrativo e assistencial, além da formação do fundo de grantial dos empréstimos aos participantes.

Beneficiários do Período**APOSENTADOS****ENTIDADE****Junho 2005**

VILMA MARIA H. CARNEIRO	SESI-SC
LUIZ ALBERTO CAVALHEIRO	PREVISC
JOSE EVANDRO M. DA SILVA	SENAI-PI
PEDRO VIEIRA SILVANO	SENAC-SC
ESTEVAM ELPIDIO B. C. FERREIRA	SENAI-MA
HAROLDO FERNANDO VILELA	UNIVALI
NEUSA MARIA CASAS	UNIVALI

Julho 2005

JOSE ELIAS TOMAZ TUMEH	SESI-SC
ANTONIO DA SILVA DE BARROS	SENAI-MS
JOSE GABRIEL DE SOUZA	SESI-MS
IVONE T. DA CONCEICAO	SENAC-SC
SILVIO SANDRI	UNIVALI
VALERIA MELO RIBEIRO	UNIVALI
NORMA ORTHMANN	UNIVALI
ACASSIA M. I. CARNEIRO	SENAI-PR

Agosto 2005

MARINETE ANALIA DANIEL	ASFISSI
VALDIR MANOEL DOS SANTOS	PREVISC
JOAO NELSON CARNEIRO	SENAI-MA
DINETE ALICE DE M. GRIMES	UNIVALI
ALAERCIO JOSE LOPES	UNIVALI
CARMEN LUCIA SEDREZ REIS	UNIVALI
JOSE DOMINGOS LUCINDO	UNIVALI

PENSIONISTAS**ENTIDADE****Agosto 2005**

MARIA TEREZINHA FERREIRA	SENAC-SC
--------------------------	----------

Folha de Benefícios

Calendário de pagamento dos benefícios para os próximos meses:

- outubro - 28/10/2005
- novembro - 28/11/2005
- 13º - 15/12/2005

Unidade de Referência
Setembro 2005

PATROCINADORA	UR(R\$)
FECOMÉRCIO – SC	214,77
FUNPEX – SC	188,67
SEBRAE – SC	185,22
SENAC – SC	231,36
SENAI – MA	188,04
SESC – SC	211,70
Sistema FIESC	220,80
Sistema FIEMS	196,92
Sistema FIEP	203,46
UNIVALI – SC	199,82

As Unidades de Referência (URs) são utilizadas no cálculo de contribuições e de benefícios dos planos administrados pela PREVISC. Cada plano tem a sua, ajustada anualmente na mesma época e com o mesmo percentual dos reajustes de salários.

VOCÊ SABIA

... que no Novo PREVISC on-line você fica sabendo quem são os seus representantes nos Conselhos da PREVISC?

**Acesse**

www.previsc.com.br

e confira!!!

Sócios Participantes da PREVISC - Agosto 2005

SISTEMA	PARTICIP. TITULARES	Nº DEPEND.	TITULARES AUTÔNOMOS	DEPEND. AUTÔNOMOS
FIESC	1.662	2.072	52	61
SESC/FECOM.	470	554	-	-
SENAI-PI	214	385	-	1
FIEMS	230	334	2	2
SENAC-SC	164	227	-	-
SENAI -MA	98	161	-	-
SEBRAE-SC	83	124	-	-
UNIVALI-SC	2.261	2.558	15	8
FIEP	658	1.062	53	75
FUNPEX-SC	18	6	-	-
TOTAL	5.858	7.483	122	146

Obs: Os Participantes Autônomos são aqueles que, mesmo tendo se desligado das Patrocinadoras, optam por continuar nos planos.

Benefícios Concedidos por Patrocinadora (Agosto 2005)

BENEFÍCIO	SISTEMA FIESC	SESC FECOM.	SISTEMA FIEMS	SENAI PI	SENAC SC	SENAI MA	SEBRAE SC	UNIVALI SC	SISTEMA FIEP	FUNPEX	TOTAL
Aposentados. T. Serv.	292	38	37	17	25	35	7	44	21	0	516
Aposentados. Idade	51	10	12	1	0	6	0	7	0	0	87
Aposentados. Inv.	70	15	18	2	2	1	5	17	14	0	144
Pensão	70	9	10	8	6	9	1	10	7	0	130
Auxílio Doença	47	8	3	1	1	4	0	5	10	1	80
TOTAL	530	80	80	29	34	55	13	83	52	1	957

PERFIL & DESEMPENHO

Desempenho financeiro dos últimos anos supera meta

Ao analisarmos o perfil da carteira de investimentos da PREVISC em agosto de 2005, vemos que 62% de seu volume está aplicado em títulos de responsabilidade do Governo Federal, 14% são ações de companhias abertas, 11% são títulos de empresas, 9% são papéis emitidos por bancos e 3% são imóveis e empréstimos a participantes.

Renda Fixa: o retorno dos investimentos de renda fixa em agosto foi de 1,32%, totalizando em 2005 um rendimento de 10,22%. As aplicações pré-fixadas feitas em abril têm sofrido os efeitos da manutenção das taxas de juros pelo Comitê de Política Econômica do Banco Central (COPEM). Acreditamos que a partir de setembro as taxas comecem a ceder, realizando os ganhos previstos.

Renda Variável: A bolsa de valores foi disparado a melhor opção de investimentos em agosto, tendo uma variação de 7,69%, enquanto nossa carteira rendeu 9,49%. No ano temos um retorno acumulado de 6,82%, contra o benchmark (IBX) de 14,31%.

No Mercado Imobiliário obtivemos uma rentabilidade de 6,04% no exercício de 2005, devido à redução da carteira e à indexação a índices de preços dos valores a receber.

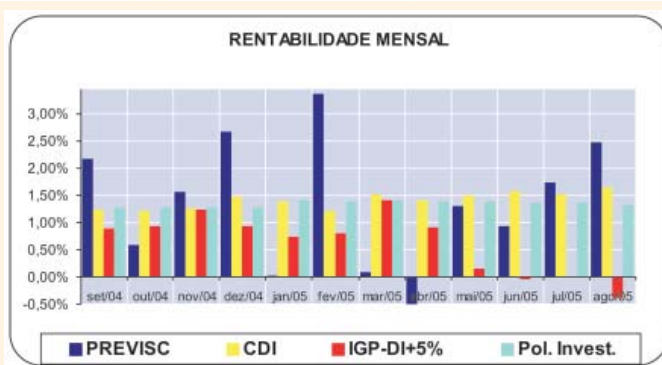
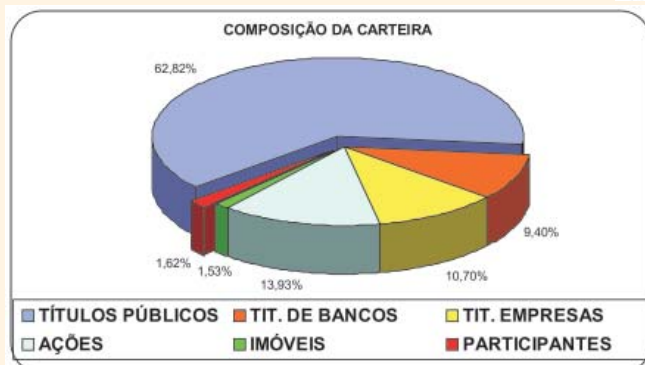
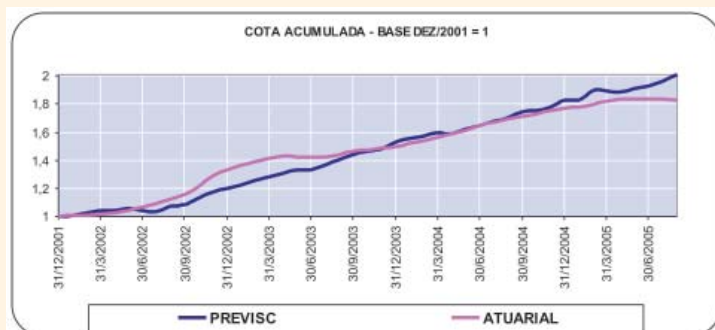
No segmento de Operações com Participantes, obtivemos rentabilidade de 15,21% sobre os saldos acumulados em 2005. No mês de agosto houve um incremento dos valores emprestados da ordem de R\$ 200 mil, chegando ao número de 1.674 empréstimos na carteira.

O retorno consolidado em agosto foi de 2,47% e em 12 meses acumulamos um retorno de 17,63%, que corresponde a 224,87% da meta atuarial dos planos indexados ao IGP-DI, e 155,74% para os planos indexados ao INPC. Em relação ao CDI, os investimentos financeiros atingiram 94,93% enquanto a carteira consolidada rendeu 96,18% do CDI.

De janeiro de 2002 a agosto de 2005 os investimentos atingiram a rentabilidade de 101% contra uma meta de 83% medida pelo IGP-DI, o que praticamente corresponde aos 10% previstos como rentabilidade mínima.

O desempenho apresentado tende a diminuir com a estabilização da política econômica. Para continuarmos a valorizar os recursos sob a administração da PREVISC, estamos elaborando estudos de alocação eficiente, buscando adequar o perfil dos investimentos ao desempenho esperado. Este projeto chama-se ALM – Asset Liability Management, e já foi iniciado com a avaliação do retorno das diversas carteiras e seus gestores. O próximo passo será a comparação das premissas atuariais dos diversos planos com as modalidades de investimentos, em relação a prazos e retorno.

João Laercio de Amorim
Diretor Adm.-Financeiro
amorim@previsc.com.br



PREVISC Notícias é uma publicação da PREVISC, entidade integrante do Sistema FIESC.
Endereço: Rod. Admar Gonzaga, 2765 - 1º andar - Itacorubi - Florianópolis - SC - CEP 88034-001 Telefone: (48) 3239-3301- Diretor-superintendente: Carlos Henrique Ramos Fonseca - Analista de Marketing: Alexandre Augusto Koller - Editor: Geraldo Abud Rossi (Reg. Prof. 7087) Produção: Comunicação Criativa tel: 3225-3497 - Tiragem: 7.800 exemplares.

Atendimento ao Participante: 0800 48 8088
site: www.previsc.com.br

A PREVISC é uma entidade integrante do Sistema FIESC

